



ЦЕНТЪР ЗА СПЕЦИАЛНА ОБРАЗОВАТЕЛНА ПОДКРЕПА  
„ПРОФ. ДИМИТЪР КАЦАРОВ“ – ГР. СОФИЯ

---



УТВЪРЖДАВАМ  
ДИРЕКТОР: .....

Венера Ал-Шериф

## ПРАВИЛА

ЗА ОРГАНИЗИРАНЕ И ПРОВЕЖДАНЕ  
НА ВЪТРЕШНОИНСТИТУЦИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ  
И ЗА ОТЧИТАНЕ НА УЧАСТИЕТО  
НА ПЕДАГОГИЧЕСКИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ В ПРЕДЛАГАНИТЕ ФОРМИ  
ЗА ПОВИШАВАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИЯТА

В ЦСОП „ПРОФ. ДИМИТЪР КАЦАРОВ“ – ГР. СОФИЯ

София, 2023 год.

## 1. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Този документ определя правилата за участие на персонала в квалификационната дейност и включва механизъм за финансова подкрепа на участниците.

1.2. Тези правила определят начина, реда и финансирането на професионалната квалификация на персонала.

1.3. Педагогическият съвет избира Комисия по квалификационната дейност /ККД/, която да бъде в състав: председател на комисия за професионално усъвършенстване и членове-педагогически специалисти. Решенията на ККД се съгласуват с Директора на ЦСОП.

1.4. Квалификационната дейност на педагогическия персонал на ниво ЦСОП се осъществява по План за квалификационната дейност на ЦСОП, който се изготвя в началото на всяка учебна година от ККД и се приема на заседание на ПС.

1.5. В началото на учебната година ККД проучва мнението на преподавателите за избор на теми и форми за квалификация, както и предложенията на обучителни организации.

1.6. Повишаването на квалификацията на педагогическия персонал има за цел:  
- да осигури съответствие между социалната практика, образователната система и равнището на професионалната компетентност на педагогическите кадри;  
- да дава възможност за задоволяване на професионалните интереси на педагогическите кадри и за тяхното професионално развитие.

1.7. Квалификационната дейност на регионално и национално равнище се реализира със съдействието на РУО - София, университети, колежи, квалификационни институции, центрове за продължаващо обучение, неправителствени организации, участие в проекти и програми за квалификационни дейности.

1.8. Във форми за повишаване на квалификацията могат да участват педагогически кадри, които работят в ЦСОП.

1.9. Педагогическите кадри се включват в организирани форми за повишаване на квалификацията:

- по собствено желание,
- по препоръка на работодателя,
- по препоръка на експерти от РУО, София - град и МОН.

1.10. За участие в процедурите за придобиване на професионално-квалификационни степени директорът на ЦСОП осигурява ползването на поисканата от учителя част от редовния платен годишен отпуск за предишната година.

1.11. Приоритетно във формите за повишаване на квалификацията се включват педагогически кадри, които:

- преподават по учебни предмети или направления, за които са въведени нови държавни образователни изисквания,
- специалисти, които работят с учениците,
- заемат учителска длъжност след прекъсване на учителския си стаж по специалността за повече от три учебни години,
- при обявяване на повече от един квалификационен курс да се ползва с приоритет този преподавател, който предходната учебна година не е посещавал такъв и има желание да участва в такъв квалификационен курс,

-всеки преподавател участва в поне една квалификационна форма на обучение през учебната година,

- преподавателите, преминали даден квалификационен курс, се задължават да разпространят резултатите от квалификационните обучения.

## **2. ПРАВИЛА, РЕД И МЕХАНИЗЪМ ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ВЪТРЕШНОКВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ:**

2.1. Осъществяването на обучителни курсове с вътрешноквалификационен характер да става по предложение на Комисията по квалификационна дейност и съгласувано с Директора на ЦСОП.

2.2. Финансирането на вътрешноквалификационната дейност да се осъществява по предложение на ККД и съгласувано с Директора на ЦСОП.

### **3. УЧАСТИЕ В КВАЛИФИКАЦИОННИ ДЕЙНОСТИ:**

3.1. Педагогическите кадри, придобили професионално квалификационни степени, имат право да ръководят дейности за повишаване на квалификацията на ниво ЦСОП.

3.2. На педагогическите кадри, придобили професионално-квалификационни степени, се признава по-високо професионално равнище при оценяването и заплащането на труда по ред, определен от МОН и вътрешните правила за формиране на РЗ в ЦСОП.

3.3. Възможност за кариерното развитие.

3.4. Допълнително заплащане на придобилите ПКС.

### **4. МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСОВА ПОДДРЕПА:**

4.1. Средствата за квалификация на персонала се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на 1,5 % от годишен ФРЗ.

4.2. Квалификационна дейност в ЦСОП се осъществява по предложение на ККД и съгласувано с директора на ЦСОП.

4.3. Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовия лимит за квалификация в ЦСОП, финансирането става с лично участие на служителя.

4.4. При желание на даден педагогически специалист за участие в квалификационен курс на собствени разноски, след съгласуване с директора на ЦСОП, да му се предоставя възможност и в учебно време.

4.5. Разходите по процедурите за придобиване на професионално-квалификационна степен се заплащат от учителите.

### **5. ЗАКЛЮЧИТЕЛНА ЧАСТ**

Предложените правила за реда на участието в квалификационна дейност са приети на заседание на Педагогическия съвет с Протокол № 11/12.09.2022 г., утвърдени са от Директора на ЦСОП, подлежат на актуализация по всяко време и могат да бъдат променени по писмено предложение на всеки член от колектива.

**Правила за организиране и провеждане на вътрешноинституционална квалификация в ЦСОП са актуализирани и приети на заседание на ПС/Протокол № 10 от 12.09.2023 г.**